



Exmo. Senhor
Presidente da Câmara Municipal de Alter
do Chão

Largo do Município, n.º 2

7440-026 Alter do Chão

Sua referência

Sua Data

Nossa referência

Nossa Data

Of: 32

08/12/2018

Assunto: MAPA DE PESSOAL PARA O ANO DE 2019

Na posse do v/ofício n.º 7290 datado de 21 de novembro de 2018, informo V. Exa. que a Assembleia Municipal na sua 5ª. Sessão Ordinária, realizada no passado dia 30 de novembro, **aprovou** a Proposta em apreço.

Com os melhores cumprimentos.

O PRESIDENTE DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL



(Francisco João Velez Roxo)

FR/JJ



Proposta

Mapa de Pessoal – Ano 2019

Considerando que:

- Nos termos do artigo 3.º da Lei nº 209/2009, de 03 de setembro, os mapas de pessoal são aprovados, mantidos ou alterados, nos termos da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, sendo que no caso dos municípios esta competência cabe à Assembleia Municipal;

O n.º 1 do artigo 29.º da Lei nº 35/2014, de 20 de junho, refere claramente que os serviços planeiam, aquando da proposta de orçamento, as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, as eventuais alterações a introduzir nas unidades orgânicas flexíveis, bem como o respetivo mapa de pessoal;

Não serão aditados no mapa de pessoal, postos de trabalho através da constituição de relação jurídica de emprego público;

No âmbito desta proposta foram igualmente extintos, pelo motivo de aposentação, três postos de trabalho que abaixo se discriminam:

- 1.º - Um lugar de assistente operacional (cantoneiro de vias municipais), em 01 de maio;
- 2.º - Um lugar de assistente operacional (cantoneiro de limpeza), em 01 de julho;
- 3.º - Um lugar de encarregado geral operacional, em 01 de outubro.

No mapa de pessoal existem 16 postos de trabalho não ocupados referentes às seguintes situações:

- Três postos de trabalho de técnicos superiores em comissão de serviço como dirigentes intermédios de 2.º grau;
- Um posto de trabalho de técnico superior (Ciências da Comunicação), pelo motivo de licença sem remuneração;

- Quatro postos de trabalho de assistente operacional (auxiliar de ação educativa), devido a estar a decorrer o procedimento concursal, na fase de elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados;
- Um posto de trabalho de assistente técnico (monitor desportivo), como Vereador;
- Um posto de trabalho de técnico superior, em comissão de serviço desde 27/7/2015 e pelo período de cinco anos na Direção-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas;
- Seis postos de trabalho de assistente operacional (cantoneiro de vias municipais), devido a estar a decorrer o procedimento concursal, na fase de elaboração da lista unitária de ordenação final dos candidatos aprovados;

No ano de 2018, o mapa de pessoal com a 1.ª alteração tinha um total de 150 postos de trabalho entre ocupados e vagos, e o mapa de pessoal para 2019 terá um total de 147 postos de trabalho entre ocupados e vagos.

Nestes termos proponho ao Executivo Municipal que, após apreciação da presente proposta, e caso mereça deliberação favorável, delibere remeter a mesma, assim como o mapa de pessoal que se lhe encontra anexo, juntamente com os documentos previsionais, à Assembleia Municipal para que este órgão, no uso da competência prevista no artigo 3.º do Decreto-Lei nº 209/2009, de 3 de setembro, assim como nos termos previstos na alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, delibere, após apreciação destes documentos, aprovar o Mapa de Pessoal para 2019.

PRESENTE À REUNIÃO
DA CÂMARA MUNICIPAL
27/11/18
DELIBERAÇÃO

Deliberação para a aprovação do mapa de pessoal para 2019

Paços do Município, 16 de novembro de 2019

PRESENTE À SESSÃO
DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL,
30/11/2018
DELIBERAÇÃO

O Presidente da Câmara,

Deliberação para a aprovação do mapa de pessoal para 2019, com a assistência do Sr. Secretário Municipal, Sr. Francisco e Rui

Francisco António Martins dos Reis
(Francisco António Martins dos Reis)

A CÂMARA

SECRETÁRIO

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ano 2019

Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de trabalho			
			Preenchidos		A Preencher	
			CTFPTI/CS	CTFPTD/I	CTFPTI	CTFPTD/I
Unidade Orgânica Flexível de Administração Geral, Educação, Cultura e Desporto						
Dirigente intermédio 2º grau	Chefe de Divisão Municipal	Direito	1			
Técnico Superior Jurista	Técnico Superior	Direito			1	
a) Setor de Gestão de Recursos Humanos						
Gestão de Recursos Humanos	Técnico Superior	Gestão Recursos Humanos	1			
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		3			
b) Setor Administrativo, de Receita e Expediente						
Chefia	Coordenador Técnico		1			
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		3			
Assistente Administrativo (GAP)	Assistente Técnico		1			
Leitor cobrador	Assistente Operacional		1			
Auxiliar Serviços Gerais	Assistente Operacional		1			
Telefonista	Assistente Operacional		1			
c) Setor de Informática e de Manutenção						
Técnico de informática	Técnico de informática	Informática	2			
d) Setor de Comunicação e Relações Públicas						
Ciências da Comunicação	Técnico Superior	Ciências da Comunicação			1	
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		1			
e) Setor de Ação Social e Educação						
Sociologia	Técnico Superior	Sociologia	1			
Psicologia	Técnico Superior	Psicologia	1			
Serviço Social	Técnico Superior	Serviço Social	2			
Auxiliar de Ação Educativa	Assistente Operacional		2		4	
Cantoneiro de limpeza	Assistente Operacional		1			
f) Setor do Desporto						
Desporto	Técnico Superior	Desporto	1			
Monitor Desportivo	Assistente Técnico		1		1	
Monitor Desportivo	Assistente Técnico		1			
Encarregado Parques Desportivos e Recreativos	Encarregado Operacional		1			
Auxiliar de Serviços Gerais	Assistente Operacional		2			
Nadador salvador	Assistente Operacional		1			
g) Setor Cultural, Turismo, Património Histórico e Arqueologia						
História	Técnico Superior	História	1			
Arqueologia	Técnico Superior	Arqueologia	1			
Turismo	Técnico Superior	Turismo	1			
Biblioteca e Documentação	Técnico Superior	Biblioteca e Documentação			1	
Biblioteca e Documentação	Assistente Técnico		3			
Arqueologia	Assistente Técnico		1			
Assistente administrativo	Assistente Técnico		2			
Sonoplasta	Assistente Operacional		1			
Auxiliar de Serviços Gerais	Assistente Operacional		4			
Subtotal			44	0	8	0
Unidade Orgânica Flexível de Finanças, Património, Planeamento e Habitação						
Dirigente intermédio 2º grau	Chefe de Divisão Municipal	Economia	1			
Economia	Técnico Superior	Economia			1	
a) Setor de Tesouraria						
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		1			



Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de trabalho			
			Preenchidos		A Preencher	
			CTFEPT/CS	CTFPTD/I	CTFPPI	CTFPTD/I
b) Setor de Contabilidade						
Gestão	Técnico superior	Gestão	1			
Contabilidade e Administração	Técnico superior	Contabilidade e Administração	1			
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		1			
c) Setor de Aprovisionamento e Contratação Pública						
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		4			
d) Setor de Património Municipal e Habitação						
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		1			
e) Setor de Desenvolvimento Local						
Engenharia dos Recursos Naturais e Ambiente	Técnico Superior	Eng ^a . Recursos Naturais	1			
Subtotal			11	0	1	0
Unidade Orgânica Flexível de Obras, Urbanismo e Serviços Urbanos						
Dirigente intermédio 3º grau	Chefe de Divisão Municipal	Engenharia Civil	1			
Engenharia Civil	técnico superior				1	
a) Setor de Obras e Serviços Urbanos						
Encarregado	Encarregado Operacional		5			
Pedreiro	Assistente Operacional		5			
Cantoneiro Via Municipal	Assistente Operacional		2			6
Tratorista	Assistente Operacional		1			
Cantoneiro	Assistente Operacional		2			
Calceteiro	Assistente Operacional		2			
Condutor Máquinas Pesadas e Veículos Especiais	Assistente Operacional		4			
Motorista Transportes Coletivos	Assistente Operacional		3			
Motorista de Ligeiros	Assistente Operacional		1			
Motorista de Pesados	Assistente Operacional		2			
Carpinteiro	Assistente Operacional		1			
Marceneiro	Assistente Operacional		1			
Mecânico	Assistente Operacional		2			
Pintor	Assistente Operacional		1			
Soldador	Assistente Operacional		1			
Serralheiro	Assistente Operacional		1			
Montador Eletricista	Assistente Operacional		2			
Coveiro	Assistente Operacional		4			
Fiel de Armazém	Assistente Operacional		2			
Cantoneiro de Limpeza	Assistente Operacional		8			
Canalizador	Assistente Operacional		3			
Operador Estações Elevatórias	Assistente Operacional		1			
Jardineiro	Assistente Operacional		6			
Fiel de Mercado	Assistente Operacional		1			
Subtotal			61			
b) Setor de Apoio Administrativo						
Assistente Administrativo	Assistente Técnico		2			
c) Setor de Fiscalização						
Fiscalização Municipal	Fiscal Municipal		1			
d) Setor de Urbanismo e Edificação						
Técnico Superior Engenharia Civil	Técnico Superior	Engenharia Civil	1			
Técnico Superior Arquitetura	Técnico Superior	Arquitetura	1			
Desenhador	Assistente Técnico	Construção Civil	1			
e) Setor de Recursos Hídricos e Florestais						
Engenharia dos Recursos Naturais e Ambiente	Técnico Superior	Eng ^a Rec Nat e Ambiente	1			
Engenharia Agronómica	Técnico Superior	Engenharia Agronómica	1			
Sapador Florestal	Assistente Operacional			5		
Subtotal			8	5	1	6



Atribuições/Competências/Atividades	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação	Postos de trabalho			
			Preenchidos		A Preencher	
			CTFPTI/CS	CTFPTD/I	CTFPTI	CTFPTD/I
Gabinete Municipal de Proteção Civil						
Anexo I n.º 2 artº 88.º LTFP, carreira de téc.sup.	Técnico superior	Licenciatura				
Artigo 14.º da Lei n.º 65/2007, de 12 de novembro	Coordenador Municipal de P.C.	Licenciatura				
Gabinete de Fiscalização Sanitária e Saúde Pública						
Médico Veterinário	Técnico Superior	Medicina Veterinária	1			
TOTAL			126	5	10	6

- a) Comissão de serviço como Chefe de Divisão;
b) Situação de licença sem remuneração;
c) Posto de trabalho cativo devido a início de funções de vereador a tempo inteiro;
d) pt cativo por motivo de mobilidade de técnico superior de proteção civil;
e) pt cativo pelo motivo de comissão de serviço desde 27/7/2015 e pelo período de cinco anos na Direção-Geral do Livro, dos Arquivos e das Bibliotecas;
f) Trabalhadora em mobilidade na carreira de técnico superior (animação sócio-cultural).
g) Trabalhadora em mobilidade na carreira de assistente técnico.

Anexo

Postos de Trabalho ocupados	
Contrato a tempo indeterminado	126
Contrato a termo incerto	5
Total de postos de trabalho	131



Anexo do Mapa de Pessoal

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo / categoria / carreira

Cargo/carreira/categoria	Nº de postos de trabalho
Chefe de Divisão	3
Técnico superior	19
Coordenador Técnico	1
Assistente técnico	25
Encarregado operacional	6
Assistente operacional	74
Informática	2
Fiscal Municipal	1
Total	131